EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

EVIDENCIAS

Nombre Contratista: Juan Carlos Monsalve Marín
No de contrato: CO1.PCCNTR 5296514
Periodo: Septiembre 15 de 2023
Supervisor del Contrato: Olga Beatriz Ladino Soto

A continuación, se evidencias las actividades desarrolladas durante el mes de **septiembre** del 2023

OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS

Formación profesional integral

“A” Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

“C” Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.

“D” Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos

“F” Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.

“I” Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.

“M” Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados

“E” Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor

Portafolio del instructor (el contenido está sujeto al procedimiento de la formación profesional integral).
Planeación de formación profesional (Programa de formación, planeación pedagógica, plan de trabajo concertado, instrumentos de evaluación) del instructor cargado en el link asignado por la coordinación académica.)

Información del proceso formativo según obligaciones

Fecha: Agosto 28 de 2023
Ficha: 2673699
Programa de formación: Soldadura De Productos
Fase: Todas
Actividad de proyecto: De acuerdo al proyecto formativo de cada titulación o programa de formación

Competencia: Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
- Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social.
- Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
- Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del productivo y social

Actividad de aprendizaje:

- **Cognitiva:** Identificar los conceptos claves del emprendimiento de acuerdo con el desarrollo del plan de negocio LEAN CANVAS desarrollado para la idea de negocio.
- **Procedimental:** Diseñar el Plan de negocio LEAN CAVAS para el perfil de

proyecto una idea de negocio de acuerdo con el programa de formación y contexto productivo y social de la región.

- **Valorativa-Actitudinal:** Comprender la necesidad de ajustar el plan de negocios CANVAS utilizando la herramienta del lienzo CANVAS para la idea de negocio.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Ambiente de Formación G3 CAB

Descripción de la sesión: Se inicia la sesión con una Actividad de Reflexión, con base en la palabra emprendimiento. Cada aprendiz expresó su sentir frente a la palabra. Seguidamente se le compartió una hoja a cada participante, donde plasmará una idea de emprendimiento desde el contexto de la Soldadura. Como actividad de apropiación, cada aprendiz hace exposición de su emprendimiento.

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:



Fecha: Septiembre 04 de 2023

Descripción de la sesión: Se inició la sesión con una reflexión, sobre la importancia de crear el Portafolio de servicio de cada aprendiz de acuerdo a su especialidad. Cada participante expresó su relevancia frente al tema. Seguidamente, cada participante en conversatorio, comparte sus experiencias de negocio o la oprtunidad de emprendimiento vivida.
EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:



Fecha: Septiembre 11 de 2023

Descripción de la sesión: Se inicia la sesión con una reflexión a través de la importancia que tiene la economía mundial, y su referencia a los países en vía de desarrollo. Cada aprendiz expresó su sentir frente a su visión de la economía y sus espectativas. Seguidamente, cada aprendiz en plenaria presento su portafolio de servicio y lo que desea emprender despues de que logre su certificación por el SENA.

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:



EVIDENCIA DE ASISTENCIA

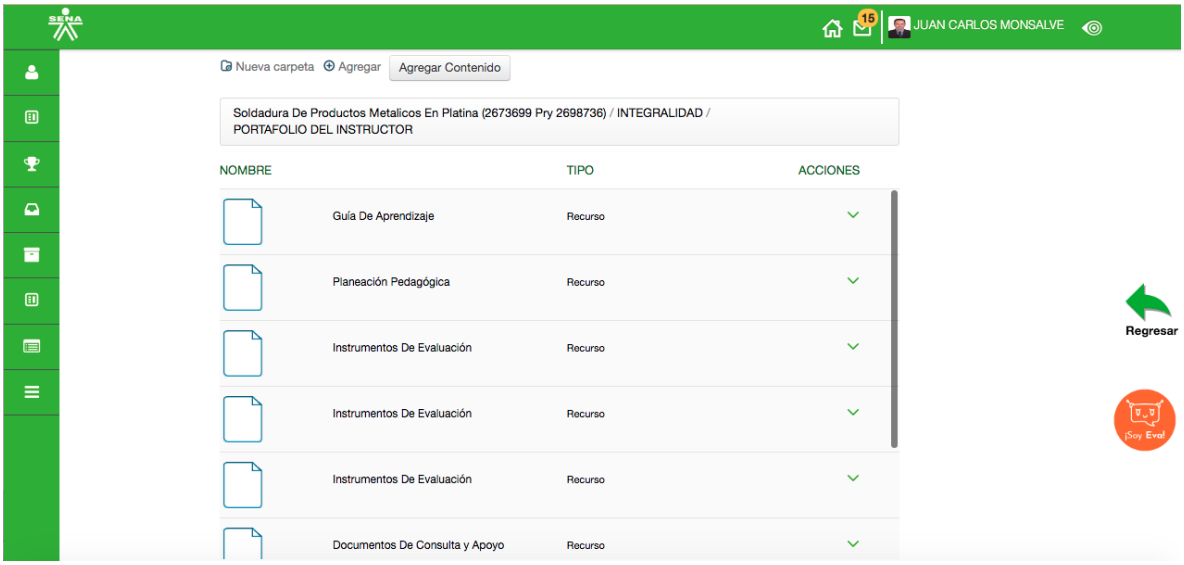
LISTA DE ASISTENCIA

GESTOR: JUAN CARLOS MONSALVE MARÍN

FICHA: 2673699 Tg. Soldadura Prc — COMPETENCIA: Cultura Emprendedora

N°	NOMBRE APRENDIZ	28/08/23	4/09/23	11/09/23	00/00/2023	00/00/2023			
1	CRISTIAN JOSE RAMIREZ HOLGUIN	X	X	X					
2	DANIEL SANTIAGO AMAYA VICTORIA	X	X	X					
3	HAROLD ANDRES MURILLO PEÑA	X	X	X					
4	JAVIER DAVID GRANADOS IZQUIERDO	X	X	X					
5	JHON ENRIQUE RIOS CASTRILLO	X	X	X					
6	JHON MARLON VELEZ ROMAN	X	X	X					
7	JIMMY ALEJANDRO RESTREPO PRADO	X	X	X					
8	JUAN ESTEBAN COBO ORTIZ	X	X	X					
9	JUAN MANUEL JIMENEZ CHILITO	X	X	X					
10	JUAN SEBASTIAN ORTIZ QUINTERO	X	X	X					
11	LOREN NICOLAS CUARAN CHAPID	X	X	X					
12	STIVEN POSSO CASTAÑO	X	X	X					
13									
14									
15									
16									
17									
18									
19									
20									
21									
22									
23									
24									
25									

Evidencia LMS Territorium.



Fecha: Agosto 22 de 2023
Ficha: 2741147
Programa de formación: Asistencia Administrativa (La Paila, Valle)
Fase: Todas
Actividad de proyecto: De acuerdo al proyecto formativo de cada titulación o programa de formación

Competencia: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

Resultado o resultados de aprendizaje:
01. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz

02. Establecer relaciones de crecimiemto personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social
cuenta el contexto de la comunicación.

03. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente0
04. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos

Actividad de aprendizaje:

- **Cognitiva:** Apropiar los conceptos de dignidad humana, principios, valores éticos, cultura de paz de acuerdo con el perfil de salida de su programa de formación.
- **Procedimental:** Reconocer su proyecto de vida teniendo presente los conceptos de dignidad humana, principios, valores.
- **Procedimental - actitudinal:** Proponer una estrategia que permita mitigar los impactos ambientales negativos teniendo en cuenta los valores ambientales.
- **Cognitiva - Procedimental - Valorativo actitudinal:** Asimilar los conceptos de cultura ciudadana, que contribuyan al respeto de la dignidad humana por medio de estrategias para el fomento de una cultura de paz y estrategias para la solución de conflictos.

Nombre del ambiente de aprendizaje: SINTRACOLOMBINA, La Paila, Valle

Descripción de la sesión: Se inicia con una Actividad de Reflexión, sobre la importancia del "Liderazgo Profesional" como fortalecimiento de la Cultura De Paz y su importancia para el éxito laboral, profesional y sociocultural. Seguidamente, se realizó un conversatorio con el propósito de escuchar el sentir de cada participante frente al tema. Como actividad de apropiación se propone el desarrollo de una actividad por grupos colaborativos, que fortalezca el liderazgo grupal.

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:



Fecha: Agosto 29 de 2023
Descripción de la sesión: Se inicia con una Actividad de Reflexión, sobre la Responsablidad Profesional. Cada aprendiz, expresó su sentir frente al tema y su compromiso en lo profesional. Seguidamente, cada aprendiz, en una hoja de block plsmó un dibujo con el cual se identifica y en plenaria explica lo que significa y representa en su entorno profesional…

EVIDENCIA DE FORMACIÓN

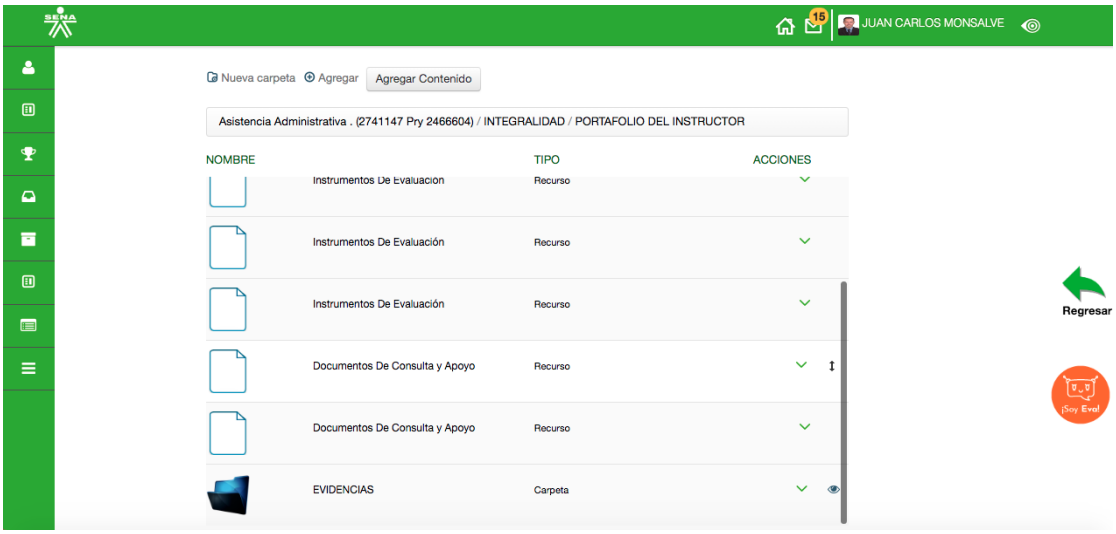


EVIDENCIA DE FORMACIÓN

				LISTA DE ASISTENCIA							
		GESTOR:		JUAN CARLOS MONSALVE MARÍN							
		FICHA: 2741147 Tc. Asistencia Adr			COMPETENCIA: ENRIQUE LOW MURTRA						
N°	NOMBRE APRENDIZ		22/08/23	29/08/23	0/0/2023	0/0/2023	0/0/2023	0/0/2023	0/0/2023	0/0/2023	
1	JIMENA ANGULO MENESES		X	X							
2	STEFANNY MANZANO MARTINEZ		X	X							
3	DAYANA CACERES ARBOLEDA		X	X							
4	MARIA ISABEL LOAIZA ARANGO		X	X							
5	STEFANNY VELASQUEZ LOPEZ		X	X							
6	LEYDI ALEJANDRA GARCIA PRIMERO		X	X							
7	SARA JINEIDY AYALA MANCHECO		X	X							
8	GIORGIA MELISSA FAJARDO LARA		X	X							
9	DILLAN ALEJANDRA HERRERA YEPES		X	X							
10	DIANA FERNANDA NARVAEZ MARMOLEJO		X	X							
11	GINA PAOLA CASTAÑO MENDOZA		X	X							
12	MARIA FERNANDA HERRERA JIMENEZ		X	X							
13	ALEXA MYLADI LEYTON TANGARIFE		X	X							
14	LINA YISED RESTREPO LOPEZ		X	X							
15	JENNY PAOLA CALLEJAS SUAREZ		X	X							
16	KAROL JHOANA GONZALEZ CANCIMANCE		X	X							
17	MARIA CAMILA JARAMILLO ARANA		X	X							
18	LUISA MARIA ARAGON ARANA		X	X							
19	MILISETH BECERRA CARDONA		X	X							
20	MARILLIN STHEPHANNY BARBOSA HOYOS		X	X							
21	JESSICA ALEXANDRA PEREIRA HERMOSO		X	X							
22	LEIDY TATIANA CAICEDO CANTILLO		X	X							
23	MARELBY JULIETH MANZANO GIL		X	X							
24	LEIDY JOHANNA RESTREPO LOPEZ		X	X							
25	DARY JOHANNA ALONSO AVILA		X	X							
26	MARIA JOSE MONTAÑO GOMEZ		X	X							

Hoja1 Hoja2

Evidencia LMS Territorium.



Fecha: Agosto 23 de 2023
Ficha:
Programa de formación: Electricista Industrial
Fase: Todas
Actividad de proyecto: De acuerdo al proyecto formativo de cada titulación o programa de formación

Competencia: Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
- Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social.
- Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
- Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del productivo y social

Actividad de aprendizaje:

- **Cognitiva:** Identificar los conceptos claves del emprendimiento de acuerdo con el desarrollo del plan de negocio LEAN CANVAS desarrollado para la idea de negocio.
- **Procedimental:** Diseñar el Plan de negocio LEAN CAVAS para el perfil de proyecto una idea de negocio de acuerdo con el programa de formación y contexto productivo y social de la región.
- **Valorativa-Actitudinal:** Comprender la necesidad de ajustar el plan de negocios CANVAS utilizando la herramienta del lienzo CANVAS para la idea de negocio.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Ambiente de Formación G3 CAB

Descripción de la sesión: Se inicia con una Actividad de Reflexión, con base en la palabra emprendimiento. Cada aprendiz expresó su sentir frente a la palabra. Seguidamente se le compartió una hoja por grupos colaborativos, donde cada grupo promueve una idea de

emprendimiento desde el contexto de la electricidad. Como actividad de apropiación, cada grupo hace exposición de su emprendimiento.

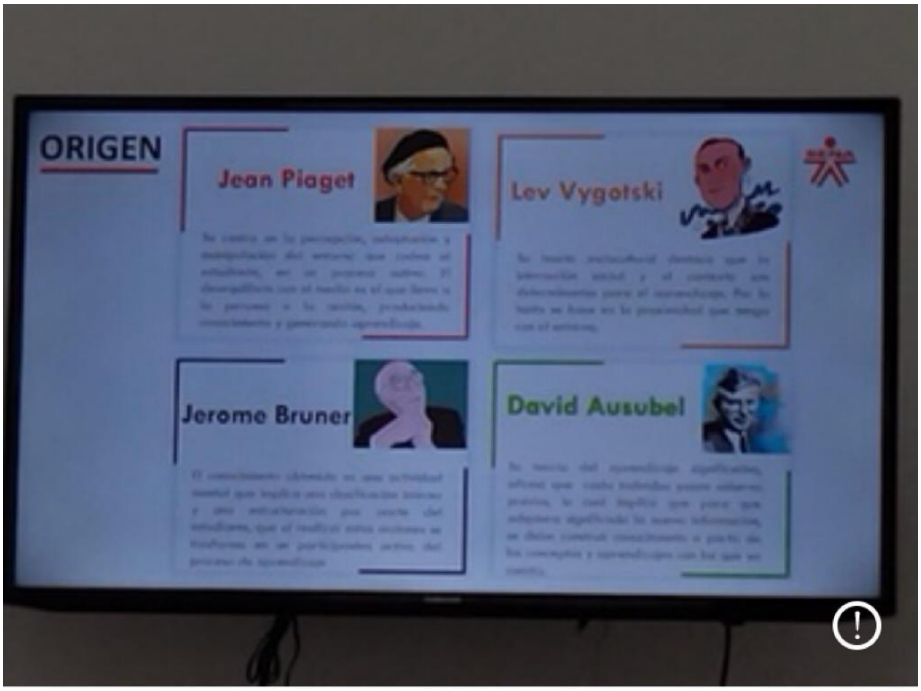
EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:



Fecha: Agosto 30 de 2023

Descripción de la sesión: Se inicia con una Actividad de Reflexión, encaminada a fortalecer la cultura de cada aprendiz, sobre lo que significa una idea de negocio y su Responsablidad Profesional. Cada aprendiz, expresó su sentir frente al tema y su compromiso. Seguidamente, cada aprendiz, en una hoja de block plasmó un dibujo (Silueta) con el cual se identifica y en plenaria explica lo que significa y representa en su entorno profesional…

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:

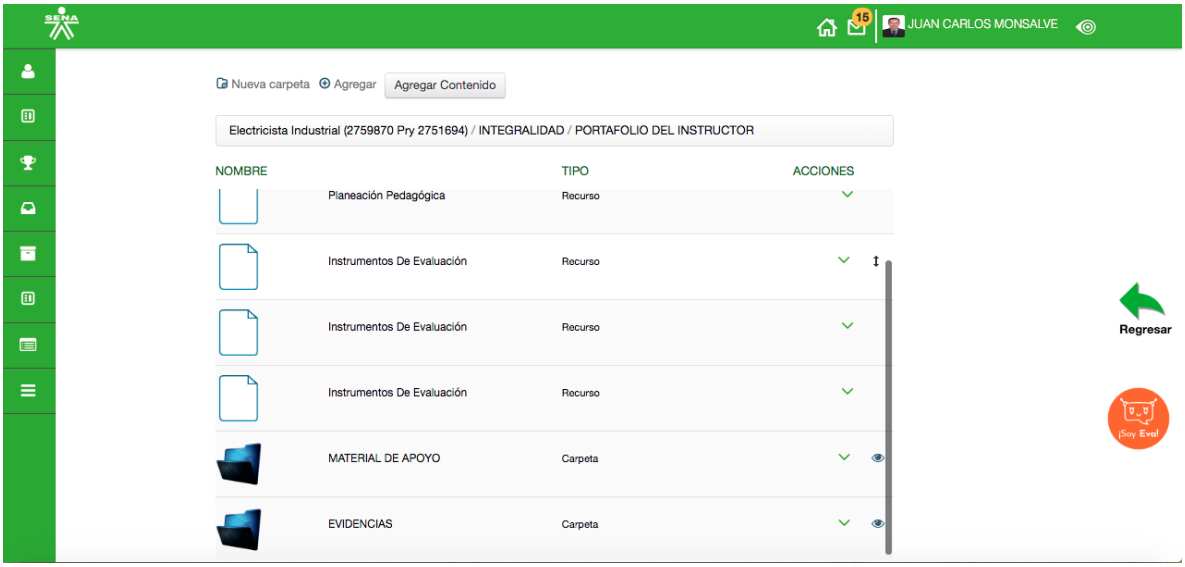


EVIDENCIA DE ASISTENCIA

	A	B	C	D	F	G	H	I	J	K	L	M
1			LISTA DE ASISTENCIA									
2			GESTOR:		JUAN CARLOS MONSALVE MARÍN							
3			FICHA: 2759870 Tg. ELECTRICISTA			COMPETENCIA: Cultura Emprendedora						
6		N°	NOMBRE APRENDIZ		23/08/23	30/08/23	00/00/2023	00/00/2023	00/00/2023			
7		1	JUAN JOSÉ ARIZA MUÑOZ		X	X						
8		2	NICOLAS CHALARCA BARBOSA		X	X						
9		3	JOHNNATAN CAICEDO VELOSA		X	X						
10		4	ANDRÉS FELIPE RIAÑO VILLAREAL		X	X						
11		5	MARÍA JOSÉ SALAS SOTO		X	X						
12		6	ALEJANDRO GÓMEZ LOZANO		X	X						
13		7	LUIS ALONSO MUÑOZ HERNÁNDEZ		X	X						
14		8	ANDRÉS MAURICIO OSORIO LÓPEZ		X	X						
15		9	SEBASTIAN BALANTA		X	X						
16		10	JOAN CAMILO MEJÍA CÁRDENAS		X	X						
17		11	MAYCOL VILLAREAL NUÑEZ		X	X						
18		12	BAIRON ESTIVEN PULGARÍN MEJÍA		X	X						
19		13	MAICOL ANDREY SALCEDO		X	X						
20		14	DYLAN STARLEEN TREJOS QUINTERO		X	X						
21		15	JEFERSON LÓPEZ		X	X						
22		16	CARLOS ANDRÉS CIFUENTES		X	X						
23		17	JAIRO ALEJANDRO HOLGUIN PINEDA		X	X						
24		18	YESSID RINCÓN		X	X						
25		19	SEBASTIÁN MOLINA		X	X						
26		20	ESTEBAN CARDONA		X	X						
27		21	LUIS FELIPE GONZÁLEZ		X	X						
28		22	CESAR AUGUSTO NUÑEZ		X	X						
29		23	BILY QUINTERO		X	X						
30		24	NICOLAS ECHEVERRY		X	X						
31		25										

Hoja1 Hoja2 +

Evidencia LMS Territorium



Fecha: Agosto 23 de 2023: Actividad desarrollada en planta, con los instructores: Hoover Antonio Barbosa y Mario Cristobal Ariza

Fecha: Agosto 30 de 2023
Ficha: 2707354
Programa de formación: Procesamiento De Alimento
Fase: Todas
Actividad de proyecto: De acuerdo al proyecto formativo de cada titulación o programa de formación

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo con los demás y con la naturaleza en un contexto social y laboral.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Generar Procesos Autónomos y de trabajo colaborativo permanente fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.
- Redimensionar permanentemente su Proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.
- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

Actividad de aprendizaje:

- **Cognitiva**: Identificar los saberes, contextos y conceptos de la comunicación teniendo en cuenta procedimientos técnicos.
- **Procedimental - Actitudinal**: Interpretar textos orales y escritos siguiendo normas técnicas, que le permita interactuar en el contexto laboral y social.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Ambiente de Formación H3 CAB

Descripción de la sesión: Se realiza una actividad de Reflexión Inicial, en función de fortalecer la "Cultura De Paz" desde la reconciliación. Cada aprendiz expone su sentir frente a la importancia de reconciliarce: consigo mismo, con el contexto y con el entorno sociocultural. Seguidamente, como actividad de apropiación, se trabajó de manera autónoma, exponer sus necesidades y deseos de reconciliarce, con todo aquello que afecta su desarrollo profesional y social…

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:



Fecha: Septiembre 06 de 2023

Descripción de la sesión: Se inicia con una Actividad de Reflexión, con base en la palabra "Liderazgo". Cada aprendiz expresa su sentir frente a la palabra y su importancia en su vida laboral. Seguidamente en grupos colaborativos, preparan una actividad en la que expresan sus fortalezas y habilidades para reconocer el liderazgo en cada uno. Se realiza la presentación de cada grupo y su respectiva actividad…

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:



Fecha: Septiembre 13 de 2023

Descripción de la sesión: Se inicia con una Actividad de Reflexión, haciendo énfasis en la palabra "Liderazgo"; ya que es continuación de la sesión anterior. Seguidamente, se les otrogó un tiempo a cada grupo para que reorganizaran las actividades a presentar en grupos colaborativos, en la que expresan sus fortalezas y habilidades para reconocer el liderazgo en cada uno. Se realiza la presentación de cada grupo y su respectiva actividad… Continuación del tema anterior…

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:

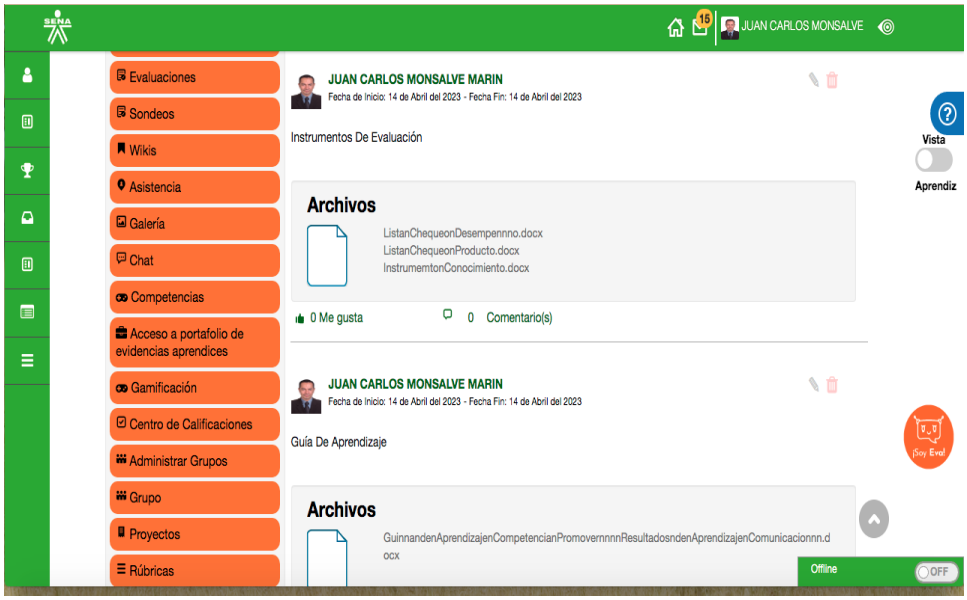


EVIDENCIA DE ASISTENCIA

			LISTA DE ASISTENCIA								
		GESTOR:	JUAN CARLOS MONSALVE MARÍN								
		FICHA: 2707354 Tg. Procesami		COMPETENCIA: PROMOVER... R. A. ÉTICA							
N°	NOMBRE APRENDIZ	16/08/23	30/08/23	6/09/23	13/09/23	00/08/2023	00/08/2023	00/08/2023	00/08/2023		
1	Brian Steven Cardenas Agudelo	x	x	x	x						
2	Carmen Alicia Sanchez Becerra	x	x	x	x						
3	Dana Michel Bravo Cuero	x	x	x	x						
4	Daniela Sanclemente Bustos	x	x	x	x						
5	David Riascos Gonzáles	x	x	x	x						
6	Diana Catalina Narvaez Rodas	x	x	x	x						
7	Diego Alejandro Zapata Naime	x	x	x	x						
8	Edwin Estevan Garces Ruano	x	x	x	x						
9	Geraldine Sinisterra Gómez	x	x	x	x						
10	Jade Madelinne Franco Feliz	x	x	x	x						
11	Jhan Carlos Dominguez Garzón	x	x	x	x						
12	José Javier Valero Solano	x	x	x	x						
13	Juan Ángel Martínez Cardona	x	x	x	x						
14	Juan David Lerma Mancilla	x	x	x	x						
15	Karen Daniela Quesada Silva	x	x	x	x						
16	Lilian Rocio Muñoz Lozano	x	x	x	x						
17	Liliana Salazar Astaiza	x	x	x	x						
18	María Camila Díaz Castillo	x	x	x	x						
19	Miguel Angel Molina Borja	x	x	x	x						
20	Nikolas Juseth Trujillo Castañeda	x	x	x	x						
21	Samara Rengifo Echeverry	x	x	x	x						
22	Sara Mancilla Marla	x	x	x	x						
23											

Hoja1 Hoja2 +

Evidencia LMS Territorium.



Fecha: Agosto 24 de 2023
Ficha: 2774122
Programa de formación: Operario en Panificación
Fase: Todas
Actividad de proyecto: De acuerdo al proyecto formativo de cada titulación o programa de formación

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo con los demás y con la naturaleza en un contexto social y laboral.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Generar Procesos Autónomos y de trabajo colaborativo permanente fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.
- Redimensionar permanentemente su Proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.
- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

Actividad de aprendizaje:

- **Cognitiva**: Identificar los saberes, contextos y conceptos de la comunicación teniendo en cuenta procedimientos técnicos.
- **Procedimental - Actitudinal**: Interpretar textos orales y escritos siguiendo normas técnicas, que le permita interactuar en el contexto laboral y social.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Ambiente de Formación H3 CAB

Descripción de la sesión: Se realizó una Actividad de Reflexión, con base en el reconocimiento de la importancia del "Liderazgo Profesional" como fortalecimiento de la Cultura De Paz y su importancia para el éxito laboral, profesional y sociocultural. Seguidamente, se realizó un conversatorio con el propósito de escuchar el sentir de cada participante frente al tema. Como actividad de apropiación se propone el desarrollo de una actividad por grupos colaborativos, que fortalezca el liderazgo grupal.

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:



Fecha: Agosto 31 de 2023
Descripción de la sesión: Se inicia con una Actividad de Reflexión, sobre la importancia del "Liderazgo Profesional" como fortalecimiento del futuro profesional y su importancia para el éxito laboral, profesional y sociocultural. Seguidamente, se realizó un

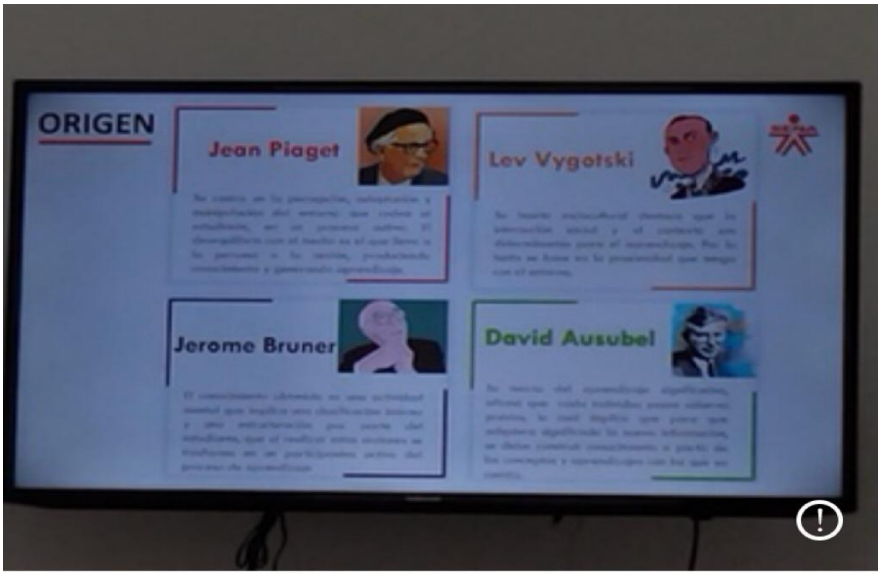
conversatorio con el propósito de escuchar el sentir de cada participante frente al tema. Como actividad de apropiación se propone a cada aprendiz, exponer sus habilidades comunicativas para promover su liderazgo profesional…

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:



Fecha: Septiembre 07 de 2023
Descripción de la sesión: Se inicia con una Actividad de Reflexión, encaminada a la importancia de empoderar el Proyecto De Vida. Cada aprendiz, expreso su sentir e importancia frente al tema. Seguidamente, se le permitió a cada aprendiz, compartir sus metas a corto, mediano y largo plazo. La actividad se desarrollo a partir de la metodología SENA, haciendo énfasis en el Socioconstructivismo…

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:



Fecha: Septiembre 14 de 2023

Descripción de la sesión: Se inicia con una Actividad de Reflexión, encaminada a la importancia de el ser empático, como medio de ser referente consiliador, frente a una situación de discordia en el entorno laboral. Cada aprendiz, expreso su sentir e importancia frente al tema. Seguidamente se realizó una actividad de resolver un crucitema, con base en la actividad de fortalecer la empatía y la ética profesional.

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:

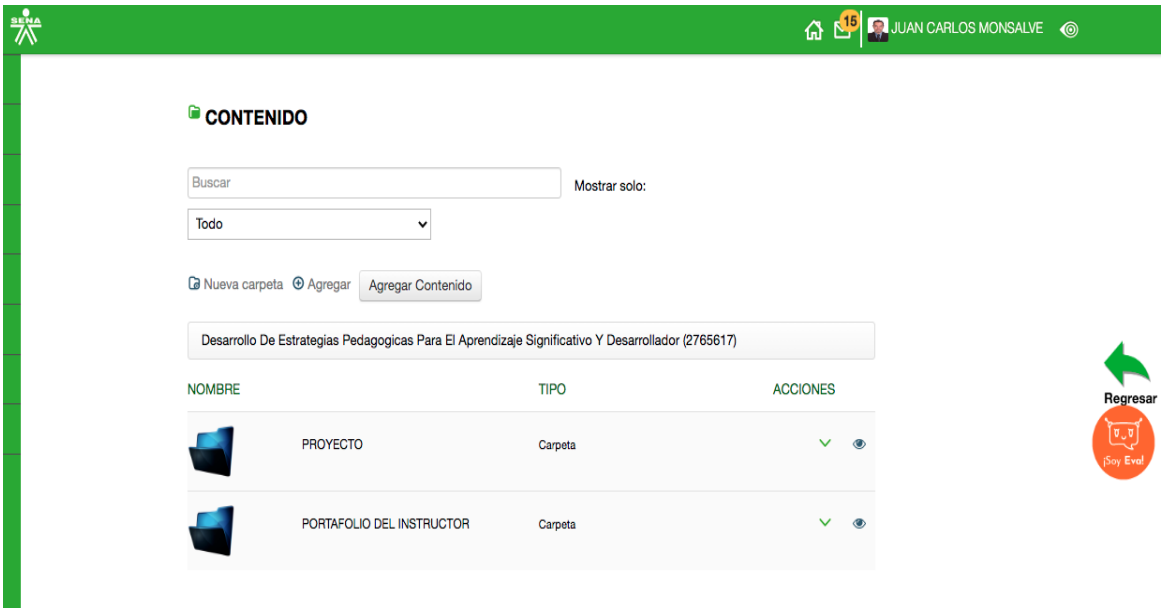


EVIDENCIA DE ASISTENCIA

	A	B	C	D	F	G	H	I	J	K	L	M
1			LISTA DE ASISTENCIA									
2			GESTOR:		JUAN CARLOS MONSALVE MARÍN							
3			FICHA: 2774122 Op. Productos De			COMPETENCIA: Promover... -Etica						
6	N°		NOMBRE APRENDIZ		24/08/23	31/08/23	7/09/23	14/09/23	00/00/2023			
7	1	BEATRIZ CARDONA HENAO			X	X	X	X				
8	2	JOSÉ ARMANDO CASAÑAS ARGOT			X	X	X	X				
9	3	KENNER SANTIAGO MENDOZA PEREZ										
10	4	LEIDY FAISURY VERGARA BLANDON			X	X	X	X				
11	5	MIGUEL ÁNGEL BETANCOURT CARREÑO			X	X	X	X				
12	6	VALERIA FLOREZ GONZÁLEZ			X	X	X	X				
13	7	WILSON OMAR ACEVEDO PEREZ			X	X	X	X				
14	8	ZULY MARLEY CORREA URRIAGO			X	X	X	X				
15	9											
16	10											
17	11											
18	12											
19	13											
20	14											
21	15											
22	16											
23	17											
24	18											
25	19											

Hoja1 Hoja2 +

Evidencia LMS Territorium.



Fecha: Agosto 24 de 2023
Ficha: 2673674
Programa de formación: Pastelería
Fase: Todas
Actividad de proyecto: De acuerdo al proyecto formativo de cada titulación o programa de formación

Competencia: Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
- Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social.
- Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
- Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del productivo y social

Actividad de aprendizaje:

- **Cognitiva:** Identificar los conceptos claves del emprendimiento de acuerdo con el desarrollo del plan de negocio LEAN CANVAS desarrollado para la idea de negocio.
- **Procedimental:** Diseñar el Plan de negocio LEAN CAVAS para el perfil de proyecto una idea de negocio de acuerdo con el programa de formación y contexto productivo y social de la región.
- **Valorativa-Actitudinal:** Comprender la necesidad de ajustar el plan de negocios CANVAS utilizando la herramienta del lienzo CANVAS para la idea de negocio.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Ambiente de Formación K 10 CAB

Descripción de la sesión: Se inicia con una Actividad de Reflexión, sobre la importancia del Ser emprendedor. Haciendo incapié al encuentro pasado. Se escucha el sentir de cada aprendiz frente a sus expresión. Se continúa con la actividad del encuentro anterior. Seguidamente se escucha a cada aprendiz en exposición a su emprendeimiento. Como

actividad de apropiación se propone el desarrollo de una actividad grupal que permita fortalecer la idea de emprendimiento desde diferentes especialidades.

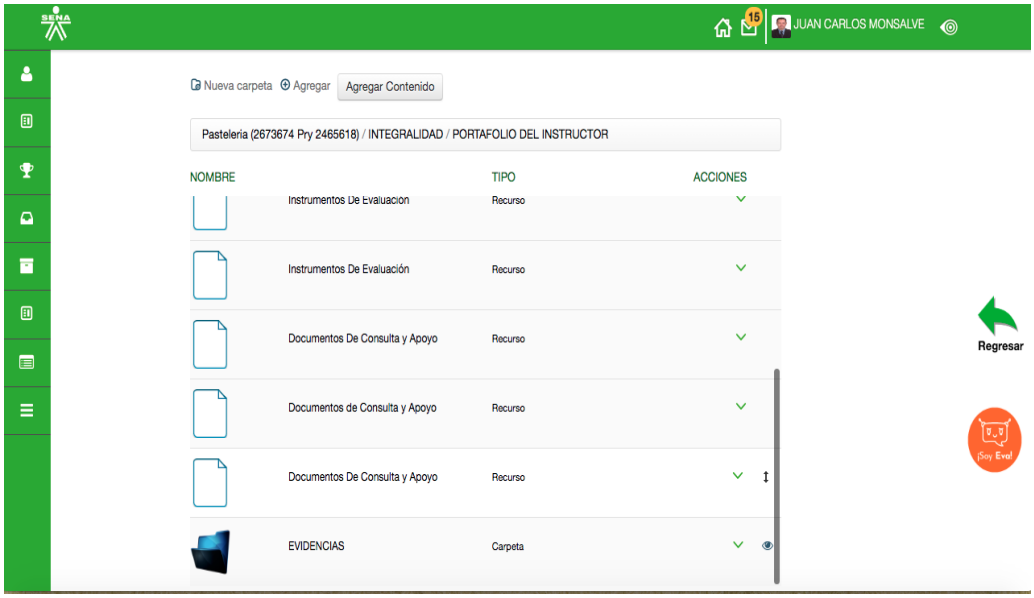
EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:



EVIDENCIA DE ASISTENCIA

	A	B	C	D	F	G	H	I	J	K	L	M
1			LISTA DE ASISTENCIA									
2			GESTOR:	JUAN CARLOS MONSALVE MARÍN								
3			FICHA: 2673674 Tc. Pastelería			COMPETENCIA: Promover... Emprendimiento						
6		N°	NOMBRE APRENDIZ		24/08/23	00/00/2023	00/00/2023	00/00/2023	00/00/2023	00/00/2023	00/00/2023	00/00/2023
7		1	Angie Stefany Guerrero Yate		X							
8		2	Deisy Carolina Aguilar Heron		X							
9		3	Gisel Lorena Franco García		X							
10		4	Hillary Gómez Rengifo		X							
11		5	Jeral Alexandra Soto Bustamante		X							
12		6	Juliana Bermudez Arce		X							
13		7	Luisa Marcela Lozano		X							
14		8	Valentina Paniagua Meneses		X							
15		9	Yellica Brigith Rivas May		X							
16		10										
17		11										
18		12										
19		13										
20		14										
21		15										
22		16										
23		17										
24		18										

Evidencia LMS Territorium



Fecha: Agosto 00 de 2023
Ficha: 2646766
Programa de formación: Mecánica De Maquinaria Industrial
Fase: Todas
Actividad de proyecto: De acuerdo proyecto formativo de cada titulación o programa de formación

Competencia: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

Resultado o resultados de aprendizaje:
01. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz

02. Establecer relaciones de crecimiemto personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social
cuenta el contexto de la comunicación.
03. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente0

04. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos

Actividad de aprendizaje:

- **Cognitiva:** Apropiar los conceptos de dignidad humana, principios, valores éticos, cultura de paz de acuerdo con el perfil de salida de su programa de formación.
- **Procedimental:** Reconocer su proyecto de vida teniendo presente los conceptos de dignidad humana, principios, valores.
- **Procedimental - actitudinal:** Proponer una estrategia que permita mitigar los impactos ambientales negativos teniendo en cuenta los valores ambientales.
- **Cognitiva - Procedimental - Valorativo actitudinal:** Asimilar los conceptos de cultura ciudadana, que contribuyan al respeto de la dignidad humana por medio de estrategias para el fomento de una cultura de paz y estrategias para la solución de conflictos

Nombre del ambiente de aprendizaje: Ambiente H3 CAB

Descripción de la sesión: No he sido asignado aún a la formación del grupo

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:

Evidencia LMS Territorium.

Otras obligaciones contractuales

"A" Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación:

- Desarrollar sesiones de formación profesional integral de manera presencial y haciendo uso de las plataformas como Sofía plus y territorium.

- Informe de evidecnias y drive dispuesto por el supervisor:

- DRIVE COMPARTIDO CON LA COORDINADORA, OLGA BEATRIZ LADINO SOTO

- https://sena4-my.sharepoint.com/personal/obladinos_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?e=5%3A14c80d06fa484e9c81e2e2befb9cbe8b&at=9&CT=1681743959491&OR=OWA%2DNT&CID=f21db770%2Df9e3%2D356b%2D7fa6%2Dcdd1a75d8d2a&id=%2Fpersonal%2Fobladinos%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F01%2E%20Coordinaci%C3%B3n%202023%2FContratos%20prestaci%C3%B3n%20de%20servicios%202023%2F35%2E%20Juan%20Carlos%20Monsalve%20Mar%C3%ADn&FolderCTID=0x012000039C54728197FD45AEE74355C6801356&view=0

"B" Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y

ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.

Fecha: **01/09/2023**
Descripción de la actividad desarrollada: Se desprogramó la formación por directriz de la Coordinación Académica, con el propósito de participar del Desarrollo Curricular. Se realizaron actividades de Desarrollo Curricular: Evaluación y Programación de Fichas y seguimientos a novedades de la formación…



“H” Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato

“J” Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.

“K” Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.



“L” Gestionar certificación de la norma de competencia “ELABORAR DOCUMENTOS DE ACUERDO CON NORMAS TÉCNICAS”.

Certificado: En vigencia



Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

JUAN CARLOS MONSALVE MARIN

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 94255876
Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas - NIVEL AVANZADO

Código: 210601024 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en GUADALAJARA DE BUGA. A los veintinueve (29) días del mes de Octubre de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

1165436 - 29/10/2021
No Y FECHA REGISTRO

DIEGO FERNANDO BOLAÑOS BUSTOS
Subdirector (E) CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA
REGIONAL VALLE

Vigencia:
hasta el 29 de Octubre de 2024

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web https://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9124002106010 24CC94255876C.

“M” Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados:

“N” Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual Actividad.